



令和2年度 事業計画

社会福祉法人 熊本菊寿会

令和2年3月18日

理念

人との刻を大切に想う

基本方針

- 1 人生を共に創造する
- 2 笑顔あふれる空間をプロデュースする
- 3 サービスの質の向上と人材育成

私たちはL i f e C l e a t o rとして
多くの人と関わり、共に人生を創造すること
に努めます。



法人本部

新規事業部

教育事業部・営業事業部の設立

教育事業部・・・選ばれる施設づくりへ
営業事業部・・・安定した収入の確立

4年後の医療・介護同時改訂へ向けて、施設評価制度などへの取り組みを強化。介護報酬等の減算を視野に入れた新規加算の取得及び稼働率の安定を図る。

職員一人ひとりが、社会人としてのマナーを身に着け、日々自分自身の能力を磨き、スキルアップ向上に努めていきます。

上記を中心に、熊本菊寿会のLife Creator像を確立し人材育成及び福祉システムの構築を図ります。

特養・ショートステイ

稼働率 特養 95% (平均51.3人/日)
ショート87% (平均 5人/日)

目標 「ご利用者様が笑顔で楽しい生活を送る」

取組 3本柱 ① 業務改革を行い、より良いケアに努める。
② 接遇の徹底
③ 個人に目を向ける

上記3本柱を中心に、Life Creatorとして
自立支援介護へ向けたケアの方針（基盤）を、令和2年度中に決定し
利用者や家族、職員（新規等）に選ばれる施設運営を目指します。
また、重度化を視野に入れ喀痰吸引等の資格につき研修を受講していきます。

デイサービス

稼働率 96% (平均27人/日)

目標 「日常を大切にしていく」

- 取組
- ① リハビリの質の向上
 - ② 世代に合わせたサービスの提供 (EBMの導入：根拠に基づく)
 - ③ 認知症ケアの向上 (2035年問題)
 - ④ スペシャリストの育成

上記を中心に、Life Creatorとして、「その人らしさ」への取組を基礎から見直し、令和2年度中に運営基盤を構築していきます。

居宅介護支援事業所

稼働率 100% (135人)

目標 「地域に根差し、利用者サイドの思いを表現していく」

- 取組
- ① サービスの質の向上
 - ② 専門職としての資質の向上
 - ③ 働きやすい環境の整備
 - ④ 地域の困りごとへの関与

上記を中心に、Life Creatorとして、「利用者の立場」を勘案し、在宅から見た施設等への問題点を、令和2年度各事業所と共に協働し、情報提供や改善へのアプローチを実施していきます。

さわらびⅡ

稼働率 96% (平均47人/日)

目標 「利用者様が自分らしく、安心した生活を送れるよう支援していく」

- 取組
- ① 余暇活動に重点を置き、楽しみを提供 (現有機能の維持)
 - ② 多職種連携の強化 (施設＝介護施設：他職種⇒多職種へ)
 - ③ 職員の技能向上・知識向上
 - ④ キャリアパスの構築

上記を中心に、Life Creatorとして、利用者が楽しみを持ちながら、現有機能を維持し、施設生活が継続できるよう、令和2年度は、チームアプローチを強化していきます。

GH

稼働率 100%（平均9人/日）

目標 「利用者の人権を尊重し、一人ひとりの状態にあったケアを提供」

- 取組
- ① 可能な限り、普通の家庭と同じ環境を作り出す
 - ② 外出の楽しみや喜びを提供
 - ③ 四季を感じる取組を強化していきます
 - ④ 地域との連携強化に努めます

上記を中心に、Life Creatorとして、利用者が楽しみを持ちながら、今まで過ごされてきた家庭に近い環境で生活のリズムが送れるよう、職員・利用者・家族・地域との連携を強化していきます。

大和保育園

受入人数 4月～ 62名
9月～ 72名

目標 「夢見る心を育む」を保育理念とし、子どもの未来を創造していきます

- 取組
- ① 未来を作り出す基礎力（健康・環境・人間関係・言葉・表現）を培う
 - ② 延長保育時間の変更（18：00～20：30⇒18：00～19：00へ）
 - ③ 小学校や児童福祉施設等との連携強化
 - ④ 食育への取組（園全体での取組強化）

上記を中心に、Life Creatorとして、子どもが楽しみを持ちながら、子どもの未来の夢を育めるよう、保育環境の整備保育士としての資質の向上を、全職員協働して改善していきます。

サ高住 杉上 ・ ほくと

稼働率 杉上 90% (平均18人/月)
ほくと 100% (平均17人/月)

目標 「ご利用者様が安心安全に楽しく生活ができるよう支援していきます」

- 取組
- ① 入所者の有する能力に応じた自立支援
 - ② 入居者のニーズや身体状況の変化等への対応力を強化
 - ③ 多職種連携強化・各種情報共有により、生活の質の向上を目指します
 - ④ 他事業所・ケアマネとの連携を強化していきます。
 - ⑤ 入居稼働率・訪問介護回数増への取組を強化していきます

上記を中心に、Life Creatorとして、利用者のニーズを把握し、個人一人ひとりに焦点を当てたケアの知識・技能向上を目指し、共に楽しい日常が送れるよう、運営改善に努めます。

栄養課

目標 「料理提供先の相手を想う」

- 取組
- ① 個別対応を中心に相手に寄り添う栄養管理に努めます
 - ② 食事を通して、各事業部へ楽しさ・驚きの発信に努めます
 - ③ 衛生管理・事故防止に努め、信頼の確保へ努めます
 - ④ 栄養課職員間と多職種との連携を強化していきます
 - ⑤ 意識改革・キャリアアップ・教育の強化を図ります

上記を中心に、Life Creatorとして、食事の面からサポートできることを発信し、多職種との協働を強化します。
また、管理栄養士・栄養士・調理員の未来を創ることも視野に入れ、楽しく・やりがいのある職場環境を創り出し、発信していきます。



令和2年度は全職員
ONE TEAMで
基礎・基盤を創っていきましょう！